

Wanneer je  het beste uit mensen en teams wilt halen is het belangrijk inzicht te hebben in de voorkeur van mensen en in de rollen die mensen in verschillende teams vervullen.

MTRi-ITPQ™: is een methode om te bepalen welke voorkeursrollen leden van een team hebben, welke teamrollen zij in een bepaalde situatie op zich (kunnen) nemen en wat de ideale rolverdeling van een team in een bepaalde situatie is. De methode is gebaseerd op de mentale rollen van Carl Jung, later verder ontwikkeld door Myers & Briggs (MBTI). De Engelsman Steve Myers heeft jarenlang onderzoek gedaan naar die rollen in teams en naar aanleiding daarvan de MTRi-ITPQ™ ontwikkeld. Aan de hand van deze analyse wordt het functioneren van het team inzichtelijk gemaakt, waarna men veranderingsprocessen in gang kan zetten.

De Management Teamrollen Indicator (MTR-i) onderscheidt acht feitelijke rollen, die mensen in een team in de praktijk vervullen. De teamrollen bouwen dan ook perfect door op de MBTI, die eerst gaat kijken hoe mensen individueel in elkaar zitten en wat op basis van persoonlijke voorkeuren hun sterke punten zijn. Een derde stap is de Ideaal Team Profile Questionnaire (ITPQ), een vragenlijst die in kaart brengt welke rollen en team nu dient te vervullen om het meest succesvol te zijn.

Voordelen voor organisatie, team en individu

Via het gebruik van deze methodologie kan een organisatie teams op de meest effectieve wijze laten werken. Door een goede teamanalyse kunnen di rollen vervuld worden die het meest nodig zijn voor het behalen van de gewenste resultaten. De organisatie kan hiermee elke medewerker de rol laten spelen die hem of haar het best past.

Uiteraard haalt op deze manier ook het team zelf er alle voordeel uit. Men krijgt immers inzicht in de feitelijke vervulling van de rollen van de deelnemers en kan bepalen of alle gewenste rollen op de meest wenselijke wijze vervuld worden.

Als individu ten slotte krijgt men inzicht in de rollen die vervuld worden in het team. Zo wordt ook de eigen bijdrage aan het team verduidelijkt. Daarnaast kan het individu de rollen die het vervult vergelijken met het eigen voorkeurstype vanuit de MBTI. Hiermee wordt duidelijk of iemand dicht bij het eigen voorkeurstype blijft of er integendeel een groot spanningsveld bestaat tussen de eigen voorkeur en de rol die iemand daadwerkelijk vervult. New layer...