

Wij denken graag met u mee bij het realiseren van veranderingen binnen uw organisatie. Onze aanpak is planmatig met een gerichte inzet van onze competenties. Door onze kritisch blik van buitenaf, bieden wij inzicht in bestaande patronen en individuele kwaliteiten. Doel van de sessie(s) is het verbeteren van de onderlinge waardering en samenwerking. Het aantal sessies wordt in overleg bepaald. De invulling kan, afhankelijk van de behoefte, variëren van strategische conferentie tot teamtraining. Er vindt altijd een evaluatie plaats en desgewenst een follow-up traject.

Vanuit trainingsmodules als [Persoonlijkheidsontwikkeling \(MBTI\)](#) en [Leadership \(MTRi\)](#) wordt de effectiviteit van de individuele medewerker en die van het team als geheel, onder de loep genomen. Naast het uitwisselen van theorie en kennis gaat het vooral om het daadwerkelijk ervaren door middel van oefeningen, rollenspelen en feedback. Bij dit 'ervarend leren' gaan we prikkelend, soms confronterend maar altijd respectvol te werk. Onze kracht is dat we het zelfbeeld van deelnemers en allerlei valkuilen koppelen aan de dagelijkse praktijk en dat we hen daar vanuit stimuleren om pro-actief veranderingen te realiseren.

En het werkt. Onze methodieken en oefeningen hebben in de praktijk al diverse malen hun nut bewezen voor deelnemers en hun organisaties.